

상주시농업기술센터 농촌지원과 기간제근로자 채용 공고

2026년도 상주시농업기술센터 농촌지원과 농업기계팀 기간제근로자 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 10월 13일

상주시농업기술센터소장



1. 채용직종 및 인원 · 근무내용

채용분야	채용유형	채용인원	근무기간	근무내용	근무지
농업기계팀 업무보조	기간제 근로자	7명	'26. 1. 2.(금) ~ '26. 12. 31.(목) (예정) ※ 상황에 따라 근무 기간 조정 가능	농업기계 민원업무보조 등	본소 외 5개 분소
농업기계팀 업무보조	기간제 근로자	8명	'26. 1. 2.(금) ~ '26. 12. 31.(목) (예정) ※ 상황에 따라 근무 기간 조정 가능	농업기계 정비업무보조 등	본소 외 5개 분소

가. 농기계임대사업소 본 소(민원 2명, 정비 3명): 상주시 발산로 71

나. 농기계임대사업소 동부분소(민원 1명, 정비 1명): 상주시 낙동면 신상1길 109

다. 농기계임대사업소 서부분소(민원 1명, 정비 1명): 상주시 모서면 중화로 845

라. 농기계임대사업소 남부분소(민원 1명, 정비 1명): 상주시 공성면 남상주로 512

마. 농기계임대사업소 북부분소(민원 1명, 정비 1명): 상주시 이안면 양범안룡길 90

바. 농기계임대사업소 화령분소(민원 1명, 정비 1명): 상주시 화서면 효자로 571

※ 근무지는 사정에 따라 변경될 수 있으며, 휴일근무가 발생할 수 있습니다.

2. 근무조건

가. 근무기간: 2026년 1월 2일 ~ 2026년 12월 31일(주 5일)

나. 근무시간: 09:00 ~ 18:00(1일 8시간, 중식시간 12:00~13:00)

다. 급여조건: 82,600원/일(주휴수당, 유급휴일수당, 월차수당 등 지급-민원업무 보조)

급여조건: 89,800원/일(주휴수당, 유급휴일수당, 월차수당 등 지급-정비업무 보조)

- 라. 4대 보험 의무가입(산업재해보상보험, 건강보험(장기요양보험 포함), 고용보험, 국민연금)
- 마. 근무처까지 출·퇴근 및 점심식사는 개인해결

※ 휴일근무 시 일 보수의 150% 지급

3. 응시자격 및 우대조건

가. 공통사항

- 1) 성별, 나이, 학력: 제한없음
- 2) 지방공무원법 제31조 각 호의 결격사유가 없는 자 및 상주시공무직 근로자 관리규정 제12조의 채용 결격사유가 없는 자

지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 우대사항

- 1) 민원업무보조: 컴퓨터 활용 자격증 등 컴퓨터 관련 자격증 소지자 우대
- 2) 정비업무보조: 농기계정비기능사, 농기계운전기능사 등 정비 관련 자격증 소지자, 유사분야 경력자 및 지게차 운전 면허증 및 지게차 관련 자격증 소지자 우대

4. 제출서류

가. 응시원서 1부.

나. 표준 이력서 및 자기소개서 1부.

다. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부.

라. 주민등록등본 1부.(공고일 이후 발급된 것에 한함)

마. 공정채용확인서 1부.

바. 경력 및 자격증명서 1부.(해당자에 한함)

5. 접수 및 선발일정

추진내용	일 정	방 법 (장소)
채용공고	2025. 10. 13.(월) ~2025. 10. 27.(월)	상주시청, 농업기술센터홈페이지 공고
신청서 접수	2025. 10. 13.(월) ~2025. 10. 27.(월) (09:00~18:00)	상주시농업기술센터 농촌지원과 농업기계팀 (E-mail: kplo0@korea.kr) 직접 방문 및 이메일 접수(우편접수 불가) ※ 점심시간(12:00~13:00) 제외
서류전형	2025. 10. 29.(수)	1차 합격자(서류전형) 발표(개별 통지) (2025. 10. 29.(수) 14:00 이후)
면 접	2025. 11월 중	면접 대상자 및 일정 안내(개별통지) ※ 면접일정은 사정에 따라 변경가능
최종합격자 발표	2025. 12. 1.(월) (14:00 이후)	최종합격자 개별 통지 ※ 최종합격자 발표는 사정에 따라 변경가능

6. 선발방법

가. 제1차 시험 : 서류전형(자격요건 및 서류심사)

- 1) 해당직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 정해진 요건에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 여부를 판단

나. 제2차 시험 : 면접심사(기본소양, 태도, 근무적합성 등)

- 1) 서류 전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 해당 직무수행에 필요한 인성, 근로자로서의 정신자세 등 적격성 종합 평가

※ 관련 자격증소지자 우대

다. 최종합격자 발표 : 개별 유선 통보 및 문자발송

7. 기타사항

가. 기간제근로자는 「지방공무원법」에 따른 공무원 인사 관계 법령을 적용하지 않고 「근로기준법」을 적용합니다.

나. 신청서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

다. 신청서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 결격사유에 해당하는 자는 선발을 중지 또는 무효로 하며, 채용 이후 발견된 경우 근로계약을 해지 할 수 있습니다.

라. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같으면 면접을 생략할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 최종 합격 된 자의 포기, 합격 취소, 결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 바로 다음 순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

바. 채용 후에도 근무 불성실 등 기타 민원을 발생시키는 경우 채용을 중지할 수 있습니다.

사. 명시되지 않은 세부 사항은 상주시 기간제근로자 관리 규정을 준용합니다. [훈령 제391호(시행 2022. 7. 1.)]

아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후, 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 반환되며, 채용서류의 반환청구는 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 30일 이내에 요구할 수 있습니다.

※ 전자우편(이메일)으로 제출된 경우나 본 공고와 관계없이 자발적으로 제출한 경우 제외

※ 반환 청구기간이 지난 경우 채용서류를 파기합니다.

자. 기타 자세한 사항은 농촌지원과 농업기계팀(☎054-537-5323)으로 문의하시기 바랍니다.